



Volver a los Clásicos

El autor analiza cómo lo anímico configura el clima dentro de la organización y el rol del CEO al imprimir su sello distintivo. Los alcances de su poder y la importancia de afianzar su influencia sobre equipos mixtos, entre numéricos y humanistas .

De reciente paso por Buenos Aires, el ex futbolista, técnico y manager del Real Madrid, Jorge Valdano, insiste con la sentencia de que un equipo es un estado de ánimo . Lo anímico configura no sólo el clima dentro de la organización sino que imprime un sello distintivo de parte de su CEO.

El poder del principal directivo de una estructura, se mide por su caudal efectivo de influencia. La influencia es la puesta en escena del potencial de poder, que es ejercitado en forma directa o indirecta, a través de sus equipos directivos. En nuestra experiencia en procesos de cambio de distinta magnitud, reiteradamente pudimos confirmar que de su competencia para conformar un equipo alineado y efectivo (en ese orden) se juega el éxito de la transformación que se busca.

A su vez, el equipo del número uno es efectivo si él mismo logró conformar un sub-equipo, que brinde confianza e idoneidad, para dar viabilidad al

proyecto que se encare luego con el equipo directivo mayor. Generalmente, dicho sub-equipo primario debe complementar en su perfil, tanto en competencias técnicas como en estilo de liderazgo. Por ejemplo, si el CEO es muy numérico debe complementarse con perfiles más humanistas y viceversa. Lo mismo ocurrirá si su estilo es más duro o menos conciliador o excesivamente complaciente .

Los Nuevos Ciclos

Se habló e investigó mucho sobre los primeros 90 días cuando se asume un puesto y más cuando se trata de un gerente general. Lo que no se dijo es que los número uno tienen un rol organizacional, la posibilidad de generar declaraciones de nuevo ciclo . Esto implica que, en realidad, los primeros 90 días comienzan cada vez que el CEO lo declara, por más que estemos atravesando un momento inicial, intermedio o hasta el epílogo de una gestión. ■

Lic. Pablo Barassi
Director de Integrar RRHH.

Publicado en el Diario CRONISTA - Brainstorming
Edición Impresa del Lunes 14 de Mayo de 2012